



**CANTIERE
DEL SOLE**

Cooperativa Sociale Onlus

BILANCIO SOCIALE 2022

Cantere del Sole
Cooperativa Sociale Onlus

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

– Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale.

– Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007.

– Nuova disciplina dell'impresa sociale (d.lgs. 112/2017) si stabilisce anche per le 5 cooperative sociali e loro consorzi l'obbligo di redazione di bilancio sociale, a partire dal bilancio sociale 2020 in approvazione nel 2021.

– Decreto 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore". Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (GU n.186 del 9-8-2019).

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 25/05/2023.

SOMMARIO

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 9

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 11

- Aree territoriali di operatività12
- Valori e finalità perseguite.12
- Attività statutarie individuate e oggetto sociale12
- Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale15
- Collegamenti con altri enti del Terzo settore.15
- Contesto di riferimento.16
- Storia dell'organizzazione16

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 19

- Consistenza e composizione della base sociale/associativa19
- Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi19
- Modalità di nomina e durata carica. 20
- N. di CdA/anno e partecipazione media 20
- Tipologia organo di controllo. 20
- Mappatura dei principali stakeholder21
- Commento ai dati 22

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 25

- Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) . 25
- Attività di formazione e valorizzazione realizzate 29

- Contratto di lavoro applicato ai lavoratori. 30
- Natura delle attività svolte dai volontari31
- Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”. 32

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 33

- Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 33
- Output attività 37

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 39

- Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 39
- Capacità di diversificare i committenti41

7. INFORMAZIONI AMBIENTALI 43

- Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte. 43
- Politiche e modalità di gestione di tali impatti 43

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 45

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Il documento di Bilancio Sociale 2022 costituisce uno strumento di rendicontazione e valutazione che integra e completa le informazioni presenti nel Bilancio di Esercizio.

Per questo, **CANTIERE DEL SOLE** considera da sempre questo obbligo normativo come una occasione di autovalutazione non solo economica ma anche sociale e ambientale del valore generato.

Il Bilancio Sociale risponde alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono, infatti, essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa sociale **CANTIERE DEL SOLE** ha scelto di evidenziare le valenze:

- Di comunicazione;
- Di gestione;
- Di informazione.

Gli obiettivi redazionali dell'edizione 2022 del bilancio sociale sono i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna;
- Fidelizzare i portatori d'interesse;
- Informare il territorio;
- Rispondere all'adempimento normativo.

Da questo documento, che fotografa la realtà di un anno di attività, emergono alcune importanti indicazioni per il futuro. Auspicando che il lavoro compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere apprezzato, auguro una buona lettura.

BARBARA BAROZZI
Presidente

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative). Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007.
- Nuova disciplina dell'impresa sociale (d.lgs. 112/2017) si stabilisce anche per le cooperative sociali e loro consorzi l'obbligo di redazione di bilancio sociale, a partire dal bilancio sociale 2020 in approvazione nel 2021.

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Portale web della Rete CAUTO (www.cauto.it) a cui Cantiere del Sole aderisce e www.cantieredelsole.it (portale della cooperativa).
- Decreto 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore". Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (GU n.186 del 9-8-2019).

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci in data 25/05/2023.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

▼ Informazioni generali

Nome dell'ente	CANTIERE DEL SOLE - SOCIETA' COOPERATIVASOCIALE - ONLUS
Codice fiscale	02411530989
Partita IVA	02411530989
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Buffalora, 3/V - 25135 - BRESCIA (BS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A110479
Telefono	030 3690311
Fax	0303690399
Sito Web	www.cantieredelsole.it
Email	ufficiolegale@cauto.it
Pec	cantieredelsole@pec.cauto.it
Codici Ateco	43.21.01

Aree territoriali di operatività

Il territorio di riferimento per le attività della cooperativa sociale è principalmente quello della provincia di Brescia ma l'interesse del raggio di azione delle attività di Cantiere del Sole comprende l'intera regionale Lombardia.

Valori e finalità perseguite

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

Artt. 3 e 4 dello statuto vigente - Scopo mutualistico e oggetto sociale.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, e in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa. Nello svolgimento dell'attività produttiva la Cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

A tal fine la Cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. La Cooperativa può operare anche con terzi. La Cooperativa, al fine di garantire il corretto perseguimento dell'oggetto sociale, recepisce il Codice della Qualità Cooperativa, dei Comportamenti Imprenditoriali e della Vita Associativa di Federsolidarietà-Confcooperative.

La Cooperativa, sia in conto proprio che attraverso la collaborazione con altre Cooperative e loro Consorzi, intende realizzare i propri scopi sociali attraverso attività produttive, nelle quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate, in misura non inferiore al 30% dei lavoratori impiegati in attività produttive, che, compatibilmente con il loro stato soggettivo, devono essere socie della Cooperativa ai sensi dell'art. 4 della Legge 381/91, con particolare attenzione a persone che si trovino in condizioni di disagio mentale, in stato di bisogno, handicap o emarginazione.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale

Cantiere del Sole svolge principalmente attività collegate alla valorizzazione delle risorse energetiche rinnovabili e nell'ambito del risparmio energetico privato e aziendale. I servizi alle imprese caratterizzano l'attività prevalente della Cooperativa nella quale promuovere percorsi emancipativi di inserimento lavorativo.

Nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori: la Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

Per la realizzazione della mission sociale la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, le seguenti attività:

- progettazione, produzione, lavorazione, commercializzazione di manufatti in genere, sia in proprio sia per conto terzi, nonché di prodotti derivanti da attività lavorative dei partecipanti all'attività sociale, realizzati in appositi laboratori o centri di lavoro, sia di carattere artigianale che non;
- recupero, distribuzione e vendita di generi per l'alimentazione delle persone e animali e utilizzo agricolo;
- installazione e gestione di apparecchi distributori automatici e vendita di cibi e bevande presso enti pubblici e privati;
- ritiro, riparazione, riuso e vendita di generi vari tra cui abbigliamento, mobili, oggetti da rigattiere, elettrodomestici, veicoli e altri materiali provenienti da attività di recupero dei rifiuti;
- progettazione, perizie, programmazione e costruzione, installazione e manutenzione di impianti elettrici ed elettromeccanici, di linee elettriche, in media e bassa tensione, di apparecchi ed impianti di telecomunicazione e di automatismi con logica programmata, di sistemi di elaborazione dati, di impianti idraulici e termici;
- progettazione, perizie, programmazione e costruzione, installazione, studi e formazione, manutenzione di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili come energia geotermica; fotovoltaica; solare; eolica; e altro;
- progettazione, costruzione, installazione e manutenzione quadri elettrici di automazione e distribuzione di bassa e media tensione;
- progettazione, costruzione, installazione e manutenzione di cabine elettriche, impianti antenna TV, impianti di rilevazione, prevenzione e estinzione incendi;
- gestione dell'energia elettrica, gestione di centrali termiche;
- gestione di reti di telecomunicazione e servizi di telefonia fissa e mobile;
- vendita di materiale elettrico ed elettronico, riparazione e vendita PC e macchine per l'ufficio;
- progettazione, programmazione e installazione di macchinari con contenuto tecnologico elevato ed eventuale presenza di software applicato;
- promuovere la costituzione di cooperative edilizie per la costruzione di case per soci, loro famiglie e altri lavoratori, con sovvenzioni, finanziamenti, fidejussioni, concessione di mutui, altre operazioni finanziarie e partecipazioni;
- realizzazione di opere murarie di edifici civili, industriali, e per energia elettrica, ristrutturazioni, attività di falegnameria, carpenteria, muratura, traslochi, sgomberi, manutenzioni varie, tinteggiatura di locali civili ed industriali, irrigazione;
- servizi di manutenzione "global service" per enti pubblici e privati;

- demolizioni, riparazione di autoveicoli, motoveicoli e biciclette, riparazioni, lucidatura e restauro di mobili per l'arredamento;
- pulizie ed attività accessorie, sia per enti pubblici sia privati, nonché servizi di disinfezione e derattizzazione;
- laboratori per la fabbricazione, montaggio, smontaggio e manutenzione di oggetti ed impianti, sia in serie che in prototipo in particolare basati su tecnologie appropriate;
- confezionamento e vendita di prodotti artigianali ed alimentari e di materiali di seconda mano;
- gestione di mense, ristoranti, agriturismo, campeggi, impianti sportivi, docce e altri servizi aperti al pubblico;
- organizzazione, programmazione, gestione, di servizi di centralino telefonico, portineria, guardiana per conto di terzi (attività industriali, commerciali, servizi pubblici e privati);
- allevamento di animali;
- attività florovivaistiche, di giardinaggio, frutticoltura, orticoltura, comprendenti la vendita dei prodotti;
- progettazione, realizzazione e manutenzione di parchi, aree verdi, giardini, marciapiedi, impianti sportivi, cascate opportunamente attrezzate, a scopo culturale, didattico, museale, ricreativo, turistico e altro;
- progetto, realizzazione e gestione di cantieri di bonifica e risanamenti ambientali;
- iniziative culturali, ricreative, di sensibilizzazione sui temi dell'ambiente e del non profit, sportive, di spettacolo;
- trasporto di merci in conto proprio e per conto terzi ed esercizio delle attività connesse ed accessorie;
- raccolta e trasporto di rifiuti solidi urbani e frazioni separate in modo differenziato, di rifiuti ingombranti, pericolosi, di rifiuti speciali assimilabili agli urbani e inerti;
- spazzamento di rifiuti urbani esterni;
- raccolta e trasporto per conto terzi e per conto proprio di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi;
- attività di bonifica, pulizia serbatoi, tubazioni e espurgo di pozzi neri; raccolta e trasporto di rifiuti pericolosi e non pericolosi;
- stoccaggio provvisorio di rifiuti solidi urbani in stazioni di trasferimento e di materiale proveniente da raccolta differenziata di rifiuti solidi urbani e di rifiuti urbani pericolosi in conto terzi, anche con gestione di isole ecologiche comunali e consortili, e/o aree attrezzate di attività industriali, artigianali, commerciali e di servizi;
- preselezione di rifiuti solidi urbani, selezione, cernita, sanificazione, recupero e riciclo di rifiuti provenienti dalla raccolta differenziata, da aree attrezzate per la raccolta di rifiuti solidi urbani, dall'industria, artigianato, servizi, commercio;
- produzione e/o combustione di combustibili derivati dai rifiuti, produzione di compost derivato dai rifiuti;

- esercizio e gestione di discarica di prima categoria, di seconda categoria tipo A – B;
- stoccaggio provvisorio di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi;
- gestione di impianti di trattamento chimico e/o fisico e/o biologico di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi;
- recupero, trasporto, stoccaggio e vendita di rifiuti da imballaggio;
- intermediazione di rifiuti e gestione in proprio e conto terzi di impianti per smaltimento e recupero di rifiuti solidi urbani e speciali, tra i quali carta, cartone.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Con particolare riferimento alle attività nel campo edile e delle manutenzioni generali è rimasto costante l'impegno della cooperativa. Prosegue la scelta prioritaria per la cooperativa sociale di consolidare le seguenti attività:

1. Fotovoltaico per privati e aziende;
2. Attività consulenziali per l'efficientamento industriale e privato;
3. Attività di pulizie.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

▼ Reti associative

Denominazione	Anno
Confcooperative	2003
Sma Partner Program	2020

▼ Consorzi

Nome
Sol.co
Cantieraperto
CGM Finance

Cooperfidi

▼ Altre partecipazioni e quote

Denominazione	Quota
CGM FINANCE	1000,00
Cooperfidi	500,00
Sol.co	5133,00
Consorzio Cantieraperto	15500,00
BCC del Garda	4328,00
Banca Etica	610,00
Cna Impresa soc. cooperativa	25,00

Contesto di riferimento

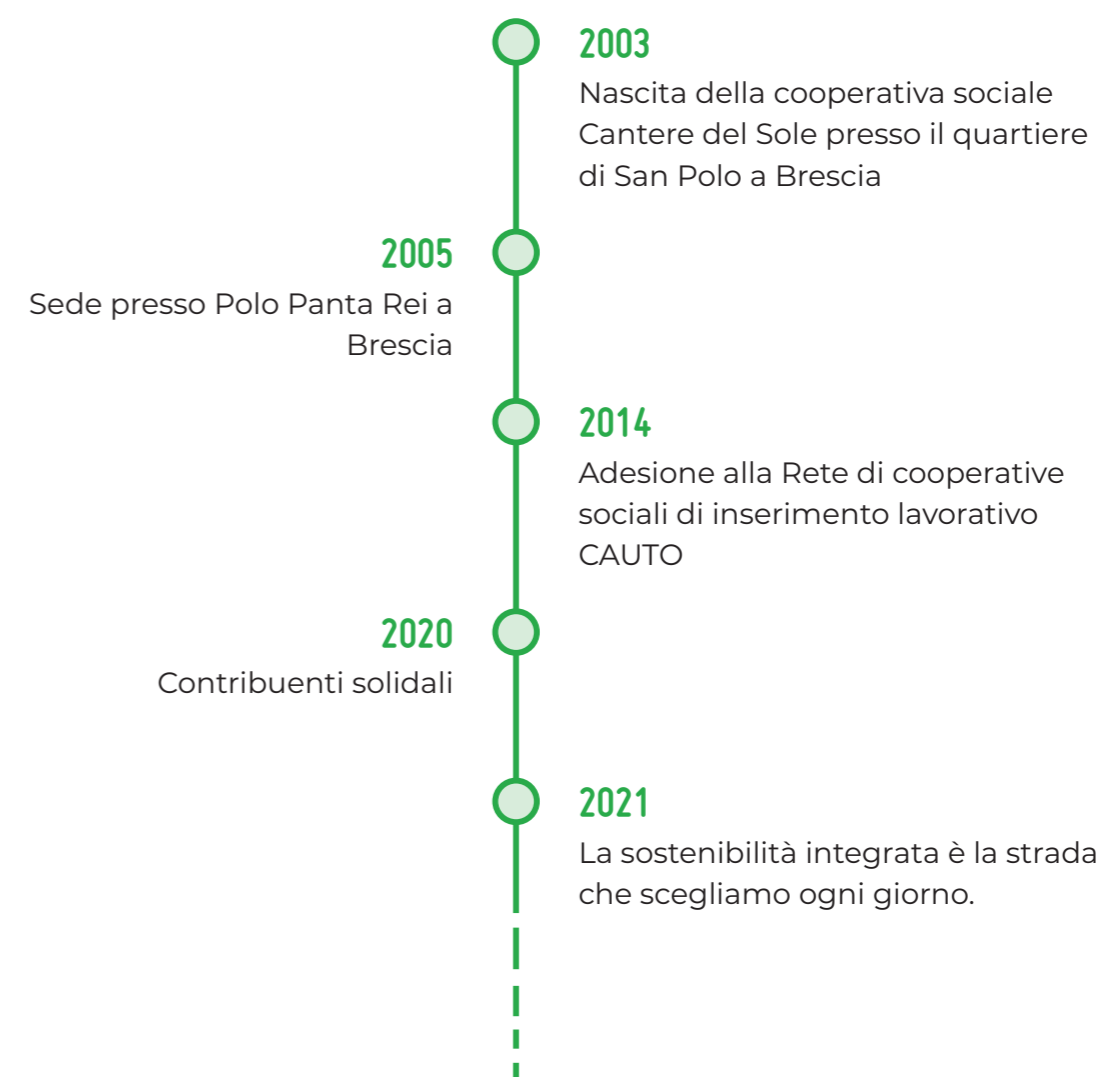
L'intera provincia di Brescia.

Storia dell'organizzazione

CANTIERE DEL SOLE è una cooperativa sociale nata il 5 maggio 2003 da un'idea di un gruppo di persone che lavorano in campo ambientale. I principi ispiratori che stanno alla base del nostro operare possono essere così riassunti:

- Rispetto per la natura inteso come valorizzazione degli ambienti vitali per l'uomo nel tempo e nello spazio;
- Inserimento nella mondialità inteso come possibilità di impostare l'agire considerandosi all'interno di una comunità più vasta;
- Propensione per i poveri intesa come individuazione e messa al centro delle persone che più sopportano difficoltà e disagi;
- Nonviolenza intesa come rifiuto di ogni forma di violenza e disponibilità al coinvolgimento in prima persona;

- I principi ispiratori trovano espressione in alcuni comportamenti;
- Promozione di autonomia della persona, come capacità di gestire con maturità le proprie potenzialità e bisogni;
- Spirito di collaborazione ed amicizia fra persone e gruppi, come necessità per il raggiungimento collettivo di mete e condizioni di vita;
- Atteggiamento di ricerca continua, come volontà di trovare con creatività e perseveranza sempre nuove soluzioni ai problemi;
- Educazione alla riduzione degli sprechi e del consumismo ed una equa distribuzione delle risorse.



3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
10	Soci cooperatori lavoratori
6	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

▼ Dati amministratori – CDA

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Barbara Barozzi	Femmina	37	26/05/2022	Si	Presidente
Federico Plebani	Maschio	48	26/05/2022	No	Vicepresidente
Massimo Rizzardi	Maschio	39	26/05/2022	Si	Consigliere

▼ Descrizione tipologie componenti CdA - n.3 componenti CDA

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
3	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Art. 35. STATUTO

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da tre a sette, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. La maggioranza dei componenti del Consiglio è scelta tra i soci cooperatori e/o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. I soci finanziatori non possono in ogni caso essere più di un terzo dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; non possono rimanere in carica per un numero di mandati consecutivi superiori a quello previsto dalla legge. Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente.

N. di CdA/anno e partecipazione media

n. 11 CdA/2022, 100% di partecipazione media del Cda.

Tipologia organo di controllo

Collegio sindacale

- Marco Valenti Presidente Nomina 26/05/2022;
- Chiara Tabarini componente effettivo Nomina 26/05/2022;
- Mariarosa Maffetti componente effettivo Nomina 26/05/2022;
- Luca Ghidini supplente Nomina 26/05/2022;
- Marco Malpeli supplente Nomina 26/05/2022;

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Assemblea	23/07/2020	Assemblea approvazione bilancio sociale 2019 e bilancio economico nomina terzo componente CdA	50	23
2021	Assemblea	08/06/2021	Assemblea di approvazione di Bilancio Sociale ed Economico	65	10
2022	Assemblea	26/05/2022	Assemblea di approvazione di Bilancio Sociale ed Economico. Elezione del CdA e nomina del collegio sindacale. Lettura del verbale di revisione annuale redatto da Confcooperative.	66	5

Negli ultimi due anni la partecipazione dei soci alla vita sociale si attesta oltre il 60%. Non si segnalano aspetti particolarmente rilevanti.

La partecipazione alla vita della cooperativa sociale avviene sempre di più attraverso forme di governance partecipata e cooperativa che integrano alle modalità partecipative e di democraticità delle assemblee dei soci o dei colloqui formali tra membri del Cda e i soci.

Mappatura dei principali stakeholder

▼ Tipologia di stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Progetti partecipativi	3 - Co-progettazione
Soci	Progetti partecipativi	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Diverse sono le esperienze di progettazione co-finanziate da enti erogatori	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Ambiente- Comunità e Consulenza Strategica sono gli ambiti di intervento relativi ai molteplici servizi erogati su misura per enti, aziende, privati cittadini, Scuole, altre cooperative	2 - Consultazione
Fornitori	Le procedure per la selezione dei fornitori prevedono una interazione e negoziazione continua che va oltre il criterio dell'economicità, e considera la comunanza di valori etici con particolare riferimento all'attenzione rivolta alle persone e all'ambiente da parte dei fornitori, quando è possibile, lungo tutta la filiera dei prodotti e servizi.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Diverse sono le esperienze di co-costruzione e co-progettazione con la Pubblica Amministrazione.	3 - Co-progettazione
Collettività	Le numerose esperienze progettuali e i differenti servizi erogati sul territorio sono generativi di una fitta, intensa e quotidiana rete relazionale col territorio e la collettività.	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Commento ai dati

Nel 2022 è proseguito il percorso soci che ha visto la compagine impegnata nel percorso di ingresso nuovi soci con un percorso di formazione dedicato a tutti i lavoratori non soci interessati a divenire soci lavoratori. Per i soci della cooperativa sociale la partecipazione è una scelta consapevole che comporta delle responsabilità, dei diritti e doveri. Per questo, i soci delle cooperative sociali hanno pensato di orientare ogni lavoratore e ogni lavoratrice con un percorso che preveda una prima parte dedicata a tutti i neoassunti.

Dopo aver seguito questo percorso coloro interessati a diventare socie e soci della cooperativa sociale potranno intraprendere una seconda parte di corso che terminerà con la formulazione di una domanda di ammissione alla compagine sociale della cooperativa, da presentare al Consiglio di Amministrazione. Con restituzione dell'ammissione da parte del CDA e versamento della quota di partecipazione sociale il lavoratore diventa Socio Lavoratore a tutti gli effetti.

Nel 2022 si sono svolte 5 edizioni della prima parte del percorso che prevede una formazione tecnico-legale sul significato della partecipazione alla base sociale della cooperativa. È stato scelto che questo corso venga erogato in orario di lavoro a tutti i dipendenti passati a tempo indeterminato nell'annualità precedente. Si tratta di un investimento anche economico che la cooperativa ha scelto di intraprendere con due obiettivi principali:

1. Dare a tutti i lavoratori le stesse opportunità ed informazioni in merito alla possibilità di partecipazione alla base sociale;
2. Ampliare la base sociale attraverso l'acquisizione di soci consapevoli.

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

▼ Occupazioni/Cessazioni

N.	Occupazioni
44	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
17	di cui maschi
27	di cui femmine
6	di cui under 35
18	di cui over 50

N.	Cessazioni
15	Totale cessazioni anno di riferimento
8	di cui maschi
7	di cui femmine
6	di cui under 35
4	di cui over 50

▼ Assunzioni / Stabilizzazioni

N.	Assunzioni (da disoccupato/tirocinante a occupato)
21	Nuove assunzioni anno di riferimento*
9	di cui maschi
12	di cui femmine
10	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni (da determinato a indeterminato)
6	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
4	di cui femmine
1	di cui under 35
2	di cui over 50

▼ Composizione del personale per inquadramento e tipologia contrattuale

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	33	11
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	11	2
Operai fissi	22	9
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

▼ Composizione del personale per anzianità aziendale

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	44	38
< 6 anni	33	29
6-10 anni	7	4
11-20 anni	4	5
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
44	Totale dipendenti
3	responsabile di settore o ufficio di staff
1	coordinatore
3	caposquadra
28	operatore
9	impiegati

Di cui dipendenti

Svantaggiati	
17	Totale dipendenti
16	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

▼ Livello di istruzione del personale occupato

N. Lavoratori	
3	Laurea Magistrale
1	Laurea Triennale
17	Diploma di scuola superiore
18	Licenza media
5	Altro

▼ Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/ stage
17	Totale persone con svantaggio	17	0
8	Persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	8	0
4	Persone con disabilità psichica L 381/91	4	0
1	Persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	Persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	Persone detenute e in misure alternative L 381/91	1	0
1	Persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	0
2	Pazienti psichiatrici	2	0

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

11 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

▼ Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
6	Totale volontari
6	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

▼ Formazione professionale

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
4	Cuore blu - Ambiente	1	1,00	No	268,00
14	Cuore rosso - Persone	6	2,30	No	837,00
130	Cuore giallo - Qualità	26	5,00	No	6138,00
16	Cuore giallo - Privacy	16	1,00	Si	808,00
100	Sostenibilità Integrata	41	4,30	No	5070,00

in merito alla definizione di Formazione Obbligatoria/Non Obbligatoria si è deciso di considerare come obbligatoria la formazione che per legge interessa tutta la cooperativa, come ad esempio gli adempimenti richiesti per la Privacy. Si ritiene invece non obbligatoria la formazione, anche se abilitante, che non investe l'organizzazione come tale ma le singole attività e mansioni specifiche (come ad esempio il patentino per l'uso dei prodotti fitosanitari, rinnovo CQC, Formazione sui centri di Raccolta o Mobilità sostenibile e banco di comunità).

▼ Formazione salute e sicurezza

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
40	formazione generale	10	4,00	Si	0,00
4	formazione specifica basso rischio	3	4,00	Si	0,00
180	formazione specifica alto rischio	15	12,00	Si	0,00
12	aggiornamento specifica	2	6,00	Si	0,00
12	aggiornamento dirigenti	2	6,00	Si	0,00
32	formazione primo soccorso	2	16,00	No	0,00
18	aggiornamento primo soccorso	3	6,00	No	0,00
8	formazione antincendio	2	8,00	No	0,00

5	aggiornamento antincendio	3	5,00	No	0,00
67	formazione attrezzature/ varie	55	1,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

▼ Tipologie contrattuali e flessibilità

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
33	Totale dipendenti indeterminato	8	25
14	di cui maschi	7	7
19	di cui femmine	1	18

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
11	Totale dipendenti determinato	4	7
3	di cui maschi	2	1
8	di cui femmine	2	6

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

È presente un socio volontario all'interno del CdA.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati".

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Altro	8.750,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL delle Cooperative Sociali

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente: 3257,03/1277,86 €

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Governance democratica ed inclusiva

Anche il 2022 è stato contrassegnato dal coinvolgimento diretto di lavoratrici e lavoratori nei processi di ridefinizione di diversi settori della cooperativa. La modalità partecipata nel ridisegno organizzativo viene quindi intesa come corresponsabilità diffusa nei processi decisionali.

Tale evoluzione di cultura organizzativa interna ha consentito di introdurre prassi e concetti nuovi quali: co-responsabilità agita, meccanismi bi-direzionali di comunicazione e azione, organizzazione trasversale, squadre di lavoro composite, etc. Prassi e concetti da rodare, affinare e alimentare costantemente ma che, certamente, sono oggi obiettivo di consapevolezza dell'intera organizzazione.

Fare governance partecipata, oggi, all'interno di Rete CAUTO non è solo una strategia organizzativa, ma sempre più uno strumento d'impresa e di sviluppo delle diverse aree e servizi della cooperativa; un'occasione per posizionare le competenze acquisite non solo come strumenti interni, ma anche esterni, in chiave di innovazione d'impresa, in particolar modo nell'area dei servizi formativo-consulenziali di nuova generazione.

Partecipazione, inclusione e coinvolgimento dei lavoratori

Open day Natale 2022

La voglia di tornare a stare insieme, nonostante l'incertezza del momento, quest'anno ha motivato il Consiglio di Amministrazione e il Comitato Direttivo a ripensare nuove modalità per trascorrere tempo extralavorativo di qualità tra colleghi. La scelta è ricaduta sui festeggiamenti del periodo Natalizio attraverso l'organizzazione di una giornata aperta della cooperativa che potesse coinvolgere e far partecipare soci e lavoratori.

Sono stati attivati soci e lavoratori volontari, per un totale di quasi 70 persone coinvolte nella realizzazione dell'evento.

Sabato 3 dicembre i soci, i lavoratori e i volontari di Rete CAUTO hanno potuto invitare i familiari e le persone care a un pomeriggio di apertura straordinaria degli spazi quotidiani di lavoro e scoprire, attraverso la narrazione competente e appassionata di quei colleghi che si sono resi disponibili volontariamente, le tante attività della rete di cooperative a cui appartengono. Un modo per avvicinare i propri cari agli spazi lavorativi in cui si trascorre una buona parte della giornata ma anche un'opportunità per i lavoratori per conoscere i tanti settori che compongono una realtà così articolata e complessa e riassaporare il senso più grande del proprio lavoro. **La giornata ha visto la partecipazione di circa 650 tra soci, lavoratori e loro familiari.**

Una comunità interna che ha potuto ritrovarsi e riconoscersi attraverso i racconti che hanno animato le tappe della visita, scelte e valorizzate grazie all'impegno condiviso di soci e volontari che hanno scelto di donare il loro tempo per contribuire alla buona riuscita di questo pomeriggio di festa tra colleghi.

La visita si è conclusa con la consegna di un pacco regalo, confezionato grazie alla collaborazione dei soci, contenente prodotti selezionati e rispondenti a quei principi di Sostenibilità Integrata che ispirano ogni giorno il lavoro di Rete CAUTO e provengono da realtà territorialmente vicine, attente all'ambiente e al sociale.

Corso di formazione “Un cuore non basta”

Si è conclusa la prima fase di erogazione del Corso di formazione chiamato “Un cuore non basta” rivolto a tutte le lavoratrici e i lavoratori assunti a tempo determinato. Il corso ha l'obiettivo di generare appartenenza, promuovere una cultura diffusa sulla sostenibilità integrata promossa dall'Agenda 2030 calandola nel contesto e nella visione strategica della cooperativa, che individua nei principi – ambientali, sociali, economici – di sostenibilità integrata, l'asse portante del suo operato.

Nel 2022 si sono svolte 16 edizioni del corso di 3 ore ciascuna per un totale di 349 persone formate (di cui 41 lavoratori di Cantiere del Sole).

Resilienza occupazionale e capacità di generare e mantenere occupazione

Progetto Richiedenti Asilo

Nel 2017, in piena emergenza migratoria, l'ufficio delle risorse umane di Rete CAUTO ha pensato a quale risposta poter dare sul territorio bresciano, secondo lo stile tipico della cooperativa stessa: occasioni lavorative nel solco della sostenibilità integrata. Si è avviato, pertanto, un contatto con le realtà del territorio che si occupano dei progetti di accoglienza ed inclusione di migranti richiedenti asilo, dando loro la possibilità di individuare alcuni dei loro beneficiari affinché si potessero spendere all'interno del nostro contesto lavorativo tramite un tirocinio di 12 mesi.

Per il 2022 sono da segnalare due azioni significative:

- La **costruzione di un tavolo tecnico con i professionisti degli enti invianti**, grazie al quale abbiamo potuto rileggere le azioni e gli esiti del progetto stesso;
- La **produzione di un video**, Abou Sul Monopattino, per poter raccontare anche all'esterno il senso di questo progetto, in modo da poterlo rendere replicabile anche in altre realtà.

Tirocini

I tirocini extracurricolari sono propedeutici all'acquisizione di pre-competenze lavorative funzionali ad un eventuale inserimento delle persone in un contesto lavorativo. La cooperativa si è dotata, nel corso del tempo, di postazioni diverse per poter accogliere persone i cui servizi di cura richiedono la possibilità di osservarle in contesti lavorativi ma con richieste produttive meno impegnative e alte, al fine di capire se la persona stessa sia pronta per ipotizzare dei percorsi di inserimento lavorativo.

I tirocini di inclusione sociale, invece, hanno lo scopo di far vivere ai beneficiari esperienze diverse, di socializzazione in un ambiente positivo e sono parte di un progetto personalizzato più ampio, in carico ai servizi di cura.

In questo caso la dimensione di produttività non è considerata, ma si valuta la presenza e la possibilità di vivere esperienze pratiche e relazionali positive per le persone.

Su 21 TIS attivati nel corso del 2022, le assunzioni sono state 3, di cui 1 presso il settore Pulizie della cooperativa Cantiere del Sole.

Il 2022 ha visto 21 nuove assunzioni, 6 stabilizzazioni da tempo determinato a indeterminato, 15 cessazioni e un incremento di lavoratori impiegati nelle attività di Cantiere del Sole che sono passati da 38 a 44 unità.

Benessere dei lavoratori svantaggiati

Nel corso dell'anno si è svolta un'analisi del benessere dei lavoratori nell'ambito di una ricerca più ampia tra le cooperative del territorio bresciano e le aziende del gruppo A2A, che ha analizzato una serie di parametri, tra cui la tipologia e la durata dei contratti di affidamento lavori da parte delle aziende del gruppo A2A alle cooperative, il risparmio che questi generano per la pubblica amministrazione e il **benessere dei lavoratori** implicati in questi lavori.

Rispetto a questo ultimo punto, l'analisi si è svolta grazie alla somministrazione di questionari anonimi rivolto a personale svantaggiato predisposto da psicologi del lavoro, al fine di rilevare il benessere e la condizione con cui vivono l'esperienza lavorativa. Al questionario **hanno partecipato 62 lavoratori con svantaggio**.

Ambito **“soddisfazione economica”**: la maggior parte dei lavoratori ritiene di essere soddisfatto da un punto di vista economico (molto: 5%; abbastanza 53%); si tratta nella maggior parte dei casi di lavoratori che hanno già avuto altre esperienze lavorative al di fuori della cooperativa quindi con consapevolezza del mercato del lavoro.

Ambito **“sensazioni percepite”**: emerge un quadro di buon ottimismo rispetto al futuro e al senso di utilità generale. Anche nello specifico ambito lavorativo, la percezione è di un buon soddisfacimento personale in quanto il senso di sicurezza, l'autoefficacia e la possibilità di esprimere le competenze sono valutate positivamente dalla maggior parte dei lavoratori. Anche rispetto alle prospettive future, emerge che il lavoro impatta positivamente sullo stato di benessere, sebbene circa un quarto delle persone sostenga che anche a casa pensi alle problematiche lavorative ed un campione del tutto simile sia preoccupato per ciò che lo aspetta nel futuro.

Ambito **“fattore fatica”**: rispetto al lavoro, il fattore fatica viene percepito raramente e/o qualche volta e quali mai per problemi di rapporto con i colleghi e i propri referenti operativi: la percezione rispetto ai colleghi è positiva, vissuti come competenti, collaborativi, in grado di ascoltare e coinvolgere. Questo si esplicita in un elevato senso di affiliazione alla cooperativa: il livello dei lavoratori che vorrebbero continuare a lavorare all'interno della cooperativa si attesta sull'84%, percentuale che si alza alla quasi totalità nella fiducia espressa nei confronti della cooperativa. Un particolare approfondimento va posto nel senso di fiducia verso il personale educativo che gestisce i percorsi di inclusione lavorativa: gli educatori sono vissuti come figure che, quasi al pari della famiglia, sono interlocutori significativi a cui rivolgersi in caso di criticità.

Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti)

Nel 2022 la cooperativa ha deciso di dedicare una attenzione particolare alle proprie iniziative di Welfare.

Ha creato un dispositivo che nell'organigramma si colloca in contatto diretto con il Direttore Generale e il CDA con la partecipazione di 2 consiglieri.

È stata individuata una figura di riferimento interamente dedicata alla realizzazione delle attività proposte e implementate dal nuovo dispositivo.

L'esigenza di attivare un gruppo di lavoro dedicato al welfare è emersa in una ricerca realizzata dall'UNICAT del Sacro Cuore da cui è risultato evidente che la cooperativa dispone già di una vastissima offerta di servizi di welfare che però non sono sistematizzati, necessitando di maggiore narrazione e allineamento tra obiettivi e azioni.

Un primo lavoro accurato è stato quello di raccogliere i dati di partecipazione alle attività di welfare del 2021. Dati che hanno confermato quanto emerso dalla ricerca evidenziando che alcune azioni erano poco utilizzate dai colleghi.

Sempre con la collaborazione dell'UNICAT si è costruito un **sondaggio** con l'obiettivo di rilevare il livello di **soddisfazione rispetto alle azioni di welfare in essere**, ma soprattutto dare spazio all'espressione di nuovi bisogni.

La partecipazione è stata molto elevata, hanno risposto 347 colleghi. I dati hanno evidenziato una buona rappresentazione del welfare sia come elemento di supporto pratico/economico sia come fattore relazionale e identitario dell'organizzazione. Auspicando però ad una maggiore diffusione e integrazione dei servizi attualmente in essere. Sono emersi chiaramente i servizi più utilizzati e la necessità di agire sulla comunicazione e l'accompagnamento per migliorare la fruibilità delle azioni poco utilizzate.

Si è lavorato inoltre per migliorare la partecipazione del personale alle attività in essere favorendone la conoscenza con la presenza del referente Welfare nelle riunioni dei settori operativi, nel corso di formazione per le persone neoassunte, affiancando tutti i colleghi nel passaggio a tempo indeterminato alla comprensione e utilizzo della Mutua integrativa, etc.

È stato istituito uno sportello Welfare dove convogliare la presenza e le attività del referente per le attività di Welfare e tutti i consulenti già presenti a sostegno dei bisogni dei colleghi.

Qualità e accessibilità ai servizi

Cantiere del Sole è in possesso di Attestazione SOA, la certificazione obbligatoria per la partecipazione a gare d'appalto per l'esecuzione di appalti pubblici di lavori.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi

L'attività dell'Ufficio Innovazione e progetti nel 2022 ha promosso alcuni temi che hanno riguardato lo sviluppo e la realizzazione di Comunità energetiche. È proseguita anche per il 2022 la scrittura di progetti che hanno per oggetto gli aspetti educativi, quali le attività di carattere formativo ambientale nelle scuole.

Risparmio per la P.A.

L'analisi degli effetti economici della cooperazione sociale di tipo B sui budget pubblici è condotta tramite il metodo di valutazione "VALORIS" a cura del Centro Studi Socialis, che si basa sull'analisi costi-benefici. In questo caso i costi e benefici sono quelli derivanti dalla presenza di una cooperativa sociale di tipo B che inserisce soggetti svantaggiati al lavoro.

Si stima che il **Risparmio medio per la Pubblica Amministrazione è di € 2.302,59 per persona**, per un **valore complessivo del risparmio stimato di 39.144 €** tra le 16 persone svantaggiate e l'unica con disagio generico.

Sostenibilità ambientale

Cantiere del Sole svolge principalmente attività collegate alla valorizzazione delle risorse energetiche rinnovabili e nell'ambito del risparmio energetico privato e aziendale.

- Installazioni impianti fotovoltaici 2022: 1749 kWp;
- Energia prodotta: 1.923.900 kWh;
- Risparmio in Co²: 769.560 kg, corrispondente alla Co² assorbita da 50.000 Alberi.

Si è ultimato a luglio 22 il **progetto R!GENERA**. Il progetto partecipato che ha coinvolto lavoratori e lavoratrici per la **riduzione dell'impatto ambientale delle sedi di Rete CAUTO** che rende prassi concreta la sostenibilità, diminuendo gli sprechi di acqua, energia e materia.

Con il progetto R!GENERA, dopo un'analisi iniziale e la stesura di un business plan, si è scelto, in linea con tre degli obiettivi dell'Agenda 2030, di intervenire su:

Goal 6 - Acqua pulita e servizi igienico sanitari

Goal 7 - Energia pulita ed accessibile

Goal 12 - Consumo consapevole

Altrettanti sono gli ambiti di azione sui quali si è intervenuto: acqua, energia e materia, con interventi di concreto efficientamento per evitare sprechi di risorse, migliorare la qualità della nostra raccolta differenziata e abbassare i consumi di acqua ed energia.

Output attività

Le attività principali di Cantiere del Sole sono relative alla realizzazione di impianti fotovoltaici e al settore pulizie.

Nel 2022 la cooperativa sociale è riuscita a incrementare le proprie realizzazioni per un totale di **n. 214 nuovi impianti fotovoltaici installati** - a fronte dei 76 impianti del 2021 - per un valore di **energia prodotta pari a 1.923.900 kWh** che equivale ad un risparmio di Co² di 769.560 kg, come aver piantumato 50.000 alberi di medio fusto.

Questo output, che in realtà è strettamente legato ad un cambiamento della tipologia di energia utilizzata dai propri stakeholder clienti del territorio, genera dunque un importante outcome in direzione di una maggiore sostenibilità ambientale, sociale ed economica complessiva.

L'attività del settore pulizie svolta da Cantiere del Sole ha visto nel particolare una crescita di personale con **8 nuove assunzioni e 2 nuovi cantieri di lavoro esterni**.

Importante anche il **coinvolgimento del settore nella cura delle sedi di Rete CAUTO attraverso il PROGETTO R!GENERA** per le operazioni di raccolta rifiuti e monitoraggio, ormai prassi quotidiana anche in vista di una prossima rendicontazione puntuale.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

▼ Ricavi e proventi

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	45.010,00 €	3.391,00 €	28.289,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	42.232,00 €	56.696,00 €	58.179,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	793.861,00 €	351.640,00 €	277.664,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	2.108.986,00 €	876.426,00 €	609.973,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	19.940,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	23.908,00 €	0,00 €	2.824,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	326.521,00 €	593.134,00 €	698.907,00 €
Ricavi da altri	8.378,00 €	17.006,00 €	4.904,00 €

▼ Patrimonio

	2022	2021	2020
Capitale sociale	109.100,00 €	152.950,00 €	159.000,00 €
Totale riserve	789.197,00 €	693.418,00 €	664.197,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	54.721,00 €	97.760,00 €	24.454,00 €
Totale Patrimonio netto	953.018,00 €	944.128,00 €	847.651,00 €

▼ Conto economico

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	54.721,00 €	97.760,00 €	24.454,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	6.451,00 €	5.499,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	85.846,00 €	110.034,00 €	35.876,00 €

▼ Composizione Capitale Sociale

Capitale sociale	2022	2021	2020
Capitale versato da soci persone giuridiche	10.100,00 €	10.100,00 €	10.100,00 €
Capitale versato da soci operatori lavoratori	84.250,00 €	89.950,00 €	91.950,00 €
Capitale versato da soci operatori volontari	14.750,00 €	52.900,00 €	56.950,00 €
Capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
Cooperative sociali	0,00 €
Associazioni di volontariato	0,00 €

▼ Valore della produzione

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.368.836,00 €	1.898.293,00 €	1.680.740,00 €

▼ Costo del lavoro

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	995.424,00 €	890.074,00 €	767.327,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	29,54 %	46,88 %	45,65 %

Capacità di diversificare i committenti

▼ Fonti delle entrate 2022

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	42.232,00 €	3.249.308,00 €	3.291.540,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	8.378,00 €	8.378,00 €
Contributi e offerte	23.908,00 €	45.010,00 €	68.918,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

▼ Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	66.140,00 €	1,96 %
Incidenza fonti private	3.302.696,00 €	98,04 %

7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Attraverso il progetto R!GENERA, CAUTO, dopo un'analisi iniziale, ha scelto di focalizzarsi su interventi specifici in linea con tre degli obiettivi dell'Agenda 2030, al fine di ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.

- Goal 6 - Acqua pulita e servizi igienico sanitari;
- Goal 7 - Energia pulita ed accessibile;
- Goal 12 - Consumo consapevole.

Coerentemente quindi con i tre goal scelti, altrettanti sono stati gli ambiti di azione sui quali si è deciso di intervenire: acqua, energia e materia. In questi tre ambiti si è scelto di agire con interventi di concreto efficientamento per evitare sprechi di risorse, migliorare la qualità della nostra raccolta differenziata e abbassare i consumi di acqua ed energia.

Avendo implementato le azioni nel corso del 2022, i primi dati utili e completi saranno esposti nel bilancio sociale relativo alle attività del 2023.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Sono presenti presso le sedi CAUTO 3 impianti fotovoltaici. Nel corso del 2022 hanno prodotto 294.945 kWh, permettendo un risparmio di 147.470 kg di CO₂, pari a 7.373 alberi (1 albero=20kg CO₂).

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Chiller sede e piastra per il riscaldamento e raffrescamento (con utilizzo energia elettrica anziché metano); Impianto di Cogenerazione Officina da gas metano; Impianti Fotovoltaici (Sede, Piastra, Impianto); Messa in servizio di 45 lampade a LED; Temporizzazione di luci corridoio; Pellicole per la schermatura delle finestrate; Veneziane; Riduttore di flusso per i rubinetti; Doppio pedale per regolare il flusso d'acqua; Fotocellule per rubinetti; Doppio pulsante per scarico WC.

▼ Educazione alla tutela ambientale

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
Ambiente e sostenibilità - Fiamme in Valle	132	22	

▼ Indice dei consumi

I consumi di energia, materie prime, produzione di rifiuti di Cantiere del Sole non sono scorparabili da quelli di Rete CAUTO per motivi relativi agli impianti in comune.

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Cantiere del Sole ha acquisito il **Rating di legalità**.



cantieredelsole.cauto.it

©2022 CAUTO
Cantiere del Sole - Coop. Sociale Onlus
via Buffalora 3/V · 25135 Brescia